

Nur zur internen Verwendung.  
Keine Veröffentlichung bitte!

01

# Arbeitgebermarke unter Hochspannung

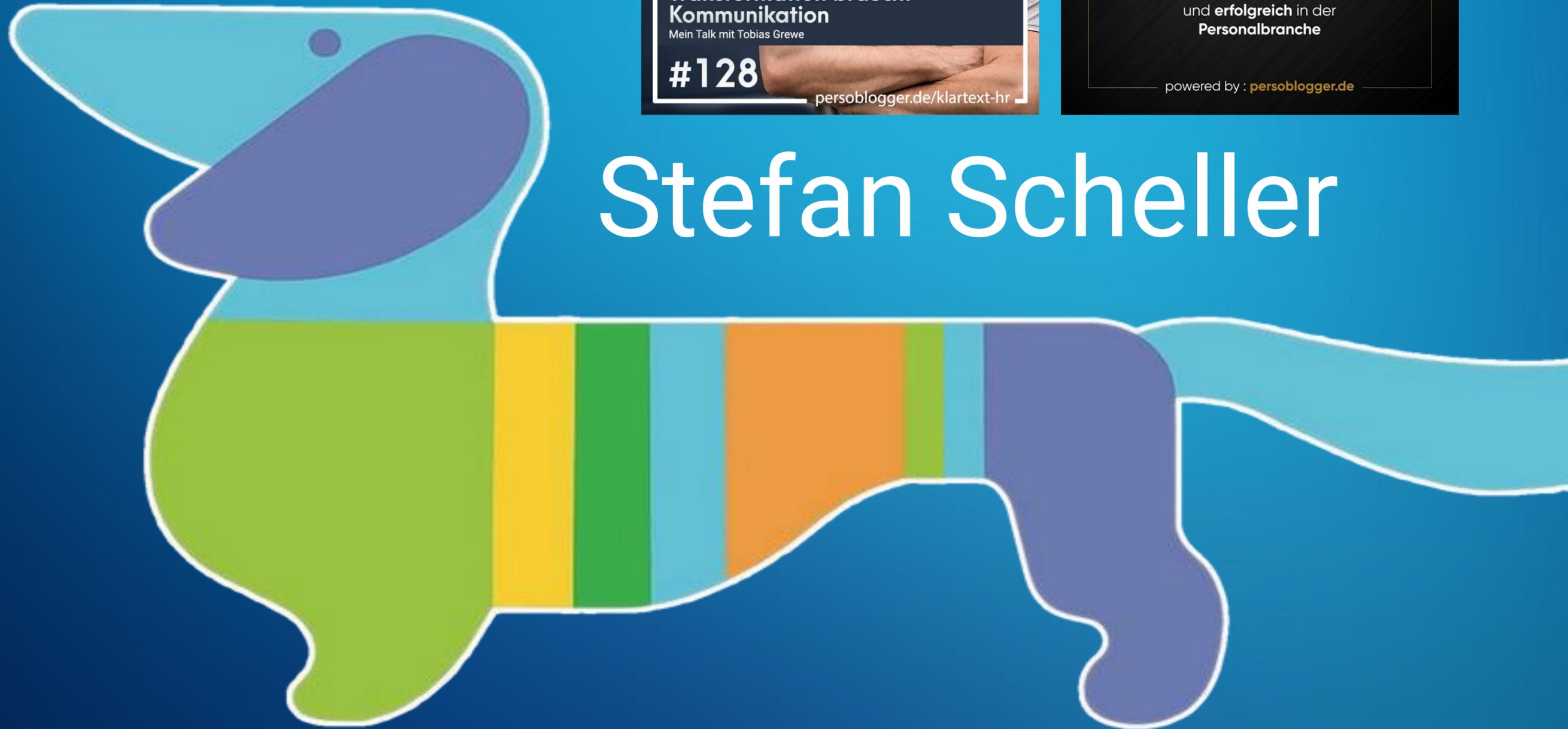
## Recruiting in Zeiten der Rezession

Ein Impuls von **Stefan Scheller**



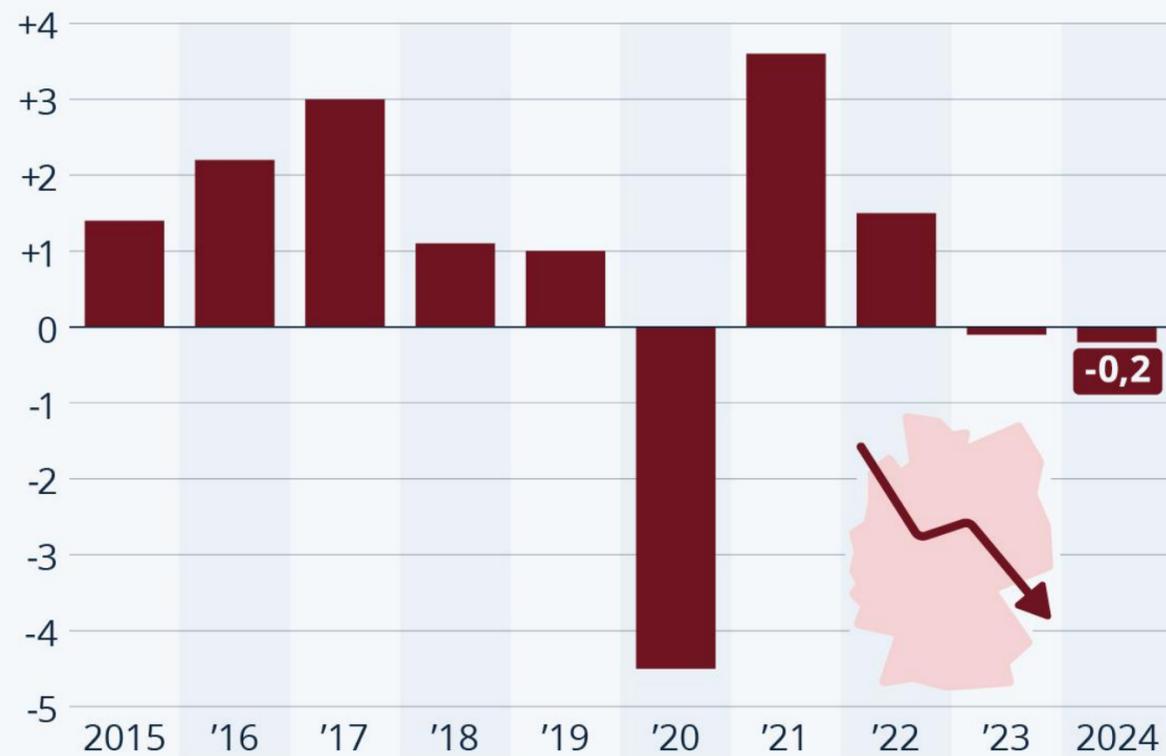


# Stefan Scheller



## Rezession in Deutschland hält an

Veränderung des preis- und kalenderbereinigten Bruttoinlandsprodukt in Deutschland ggü. dem Vorjahr (in %)



Quelle: Statistisches Bundesamt

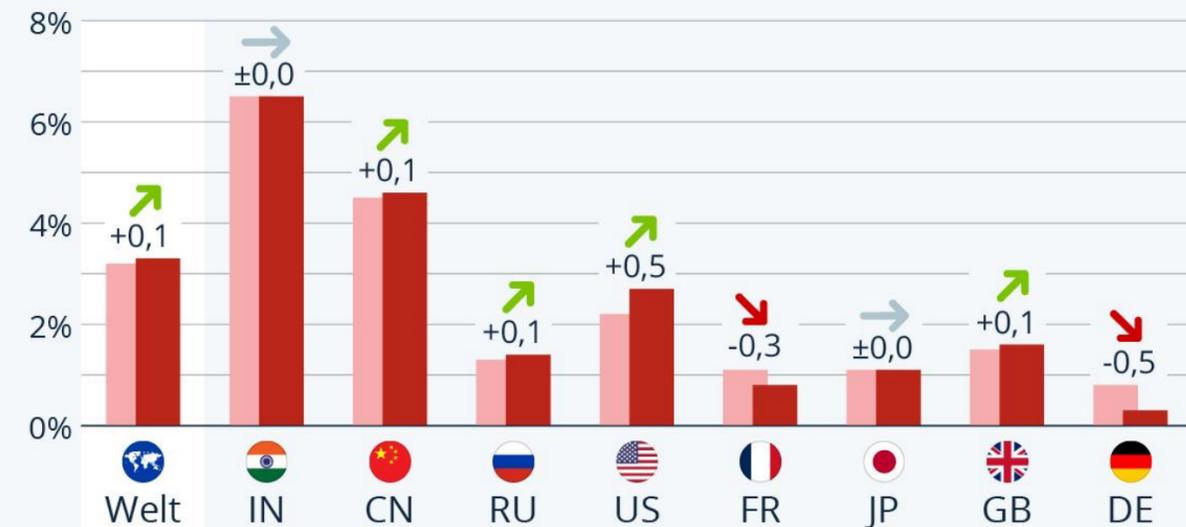


## IWF-Prognose: Deutschland bleibt Konjunktur-Schlusslicht

Prognose für das Wachstum des realen Bruttoinlandsprodukts ausgewählter Länder im Jahr 2025

Prognose vom Oktober 2024 (hellrot) Prognose vom Januar 2025 (dunkelrot)

↘/↗ Veränderung in Prozentpunkten

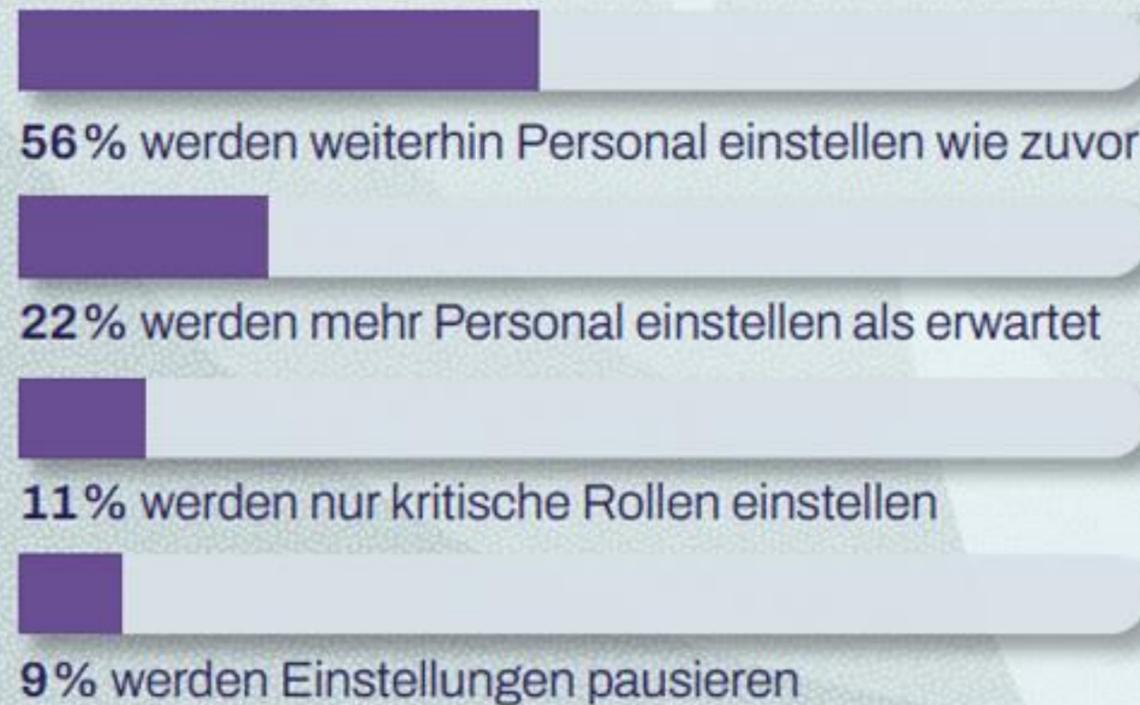


Quelle: IWF



## Wichtigste Ergebnisse Arbeitgebende

### EINFLUSS DER WIRTSCHAFTSLAGE AUF DAS RECRUITINGJAHR 2024



## Deutsche Post streicht 8.000 Stellen

Aktualisiert am 06.03.2025, 07:05 Uhr

### WIRTSCHAFT

**Einigung mit Gesamtbetriebsrat**

## Mercedes erlegt sich Sparprogramm auf

04.03.2025, 10:41 Uhr

## Bosch: Der stille Abschied von 3500 Jobs

Bosch hat angekündigt, bis 2027 etwa 3500 Stellen im indirekten Bereich abzubauen. Diese Entlassungen betreffen vor allem Verwaltungspositionen. Im Jahr 2024 sollen bereits 450 Stellen in Deutschland wegfallen. Bosch setzt dabei auf sozialverträgliche Lösungen und will betriebsbedingte Kündigungen nach Möglichkeit vermeiden.

## SAP: Umstrukturierung auf dem Rücken der Mitarbeiter

Der Softwarekonzern SAP hat angekündigt, im Rahmen einer Umstrukturierung bis zu 10.000 Stellen zu streichen. Ursprünglich war der Abbau von 8000 Arbeitsplätzen geplant, doch die Maßnahmen wurden ausgeweitet. Gleichzeitig investiert SAP in neue Stellen im Bereich Künstliche Intelligenz.

## Thyssenkrupp Steel: Das Ende in Bremen?

Am Standort Bremen-Farge von Thyssenkrupp will das Unternehmen 420 von 550 Arbeitsplätzen abbauen. Besonders in der Produktion sind viele Stellen betroffen. Die Gewerkschaft IG Metall kritisiert die Maßnahmen scharf und spricht vom „Ende des Standorts“.

## Coca-Cola: Produktion und Logistik werden abgebaut

Coca-Cola hat Anfang Oktober angekündigt, dass sie im nächsten Jahr fünf Produktions- und Logistikstandorte in Deutschland schließen werden. Betroffen sind die Standorte in Köln, Neumünster, Berlin-Hohenschönhausen, Bielefeld und Memmingen. Insgesamt werden 505 Arbeitsplätze abgebaut, 207 Arbeitsplätze sollen an andere Standorte verlagert werden, und es werden 78 neue Arbeitsplätze geschaffen.

## Miele: Waschmaschinen nach Polen, Jobs ade

Miele plant, bis 2028 rund 1300 Stellen in Deutschland abzubauen. Besonders betroffen ist der Standort Gütersloh, wo 700 Arbeitsplätze in der Waschmaschinenproduktion nach Polen verlagert werden. Der Stellenabbau ist Teil eines Zukunftsvertrags, den das Unternehmen gemeinsam mit der Gewerkschaft IG Metall vereinbarte.

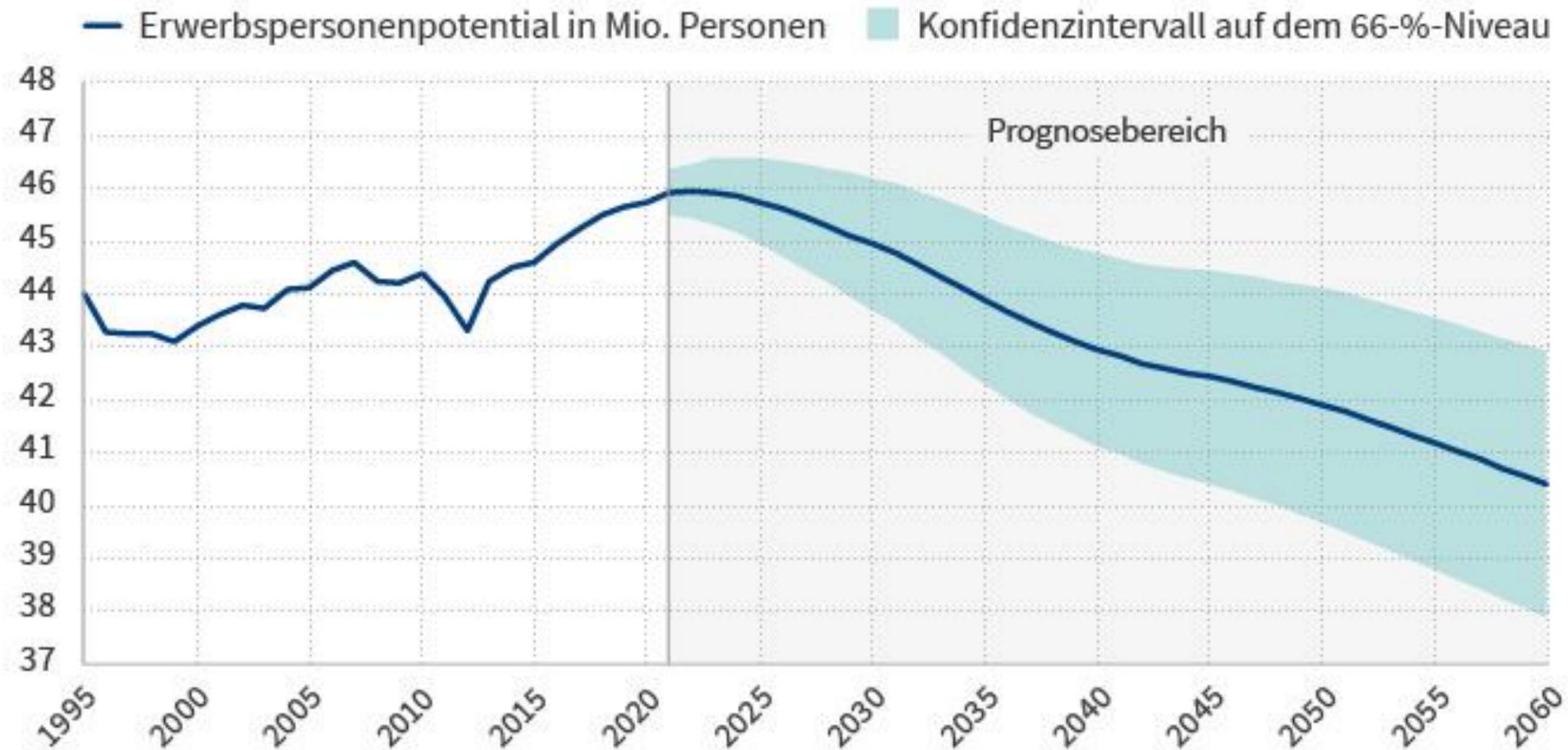
# Fachkräftemangel: Nur Mythos?

6



# Demografischer Effekt

Erwerbspersonenpotential – Entwicklung bis 2021 und Prognose bis 2060



Quelle: Eigene Berechnungen. © IAB



8 *„Sie müssen nicht den Fachkräftemangel beseitigen, sollten aber für Ihr Unternehmen die Weichen richtig stellen.“*

Stefan Scheller, PERSOBLOGGER.DE



9

## 1. Gegenüber Gekündigten (Outplacement)

- Transparente Kommunikation
- Wertschätzender Umgang Fairness
- Unterstützung bei der Jobsuche

# Herausforderung kununu & Co?

## Alles zum schlechteren.

1,8



Nicht empfohlen

März 2025

**Angestellte/r oder Arbeiter/in** • Hat zum Zeitpunkt der Bewertung im Bereich Forschung / Entwicklung bei Volkswagen in Wolfsburg gearbeitet.

### Gut am Arbeitgeber finde ich

Markenvielfalt und die Menschen.

### Schlecht am Arbeitgeber finde ich

Das Vorgehen vom Vorstand. Alles für die Dividende.

### Kommunikation

★☆☆☆☆ Der Vorstand kommuniziert über die Bild-Zeitung.

### Interessante Aufgaben

★☆☆☆☆ Aufgaben werden momentan sinnfrei in die Welt verlagert.

11

“Du kannst doch nicht den Kritikern Recht geben?!”

... aber wir können Verständnis zeigen.



12

## 2. Gegenüber Verbleibenden

- Zukunftsperspektiven aufzeigen
- Karriere- und Entwicklungs-Chancen betonen
- Wichtigste Kündigungsgründe vermeiden



# Top 5 Kündigungsgründe der Deutschen 2025

13



\* Prozentualer Anstieg gegenüber 2024  
Quelle: Randstad Arbeitsbarometer 2025  
Grafik: Randstad Deutschland

partner for talent.

14

## 3. Gegenüber der Allgemeinheit

- Proaktive Kommunikation – Krise als Teil der Unternehmensentwicklung
- Einsatz authentischer Testimonials
- Anpassung von Employer Branding Kampagnen

# Corporate Influencer

15

Wir helfen Kindern.



Helfen Sie Matilda!



Bitte lass uns Matilda helfen!



1. Vertrauen

2. Kompetenz

## ***DOPPELBLICK EMPLOYER BRANDING***



16

Podcast-Folge

### **Entlassungen vs. Fachkräftemangel - Arbeitgeber im Dilemma (Folge 2)**

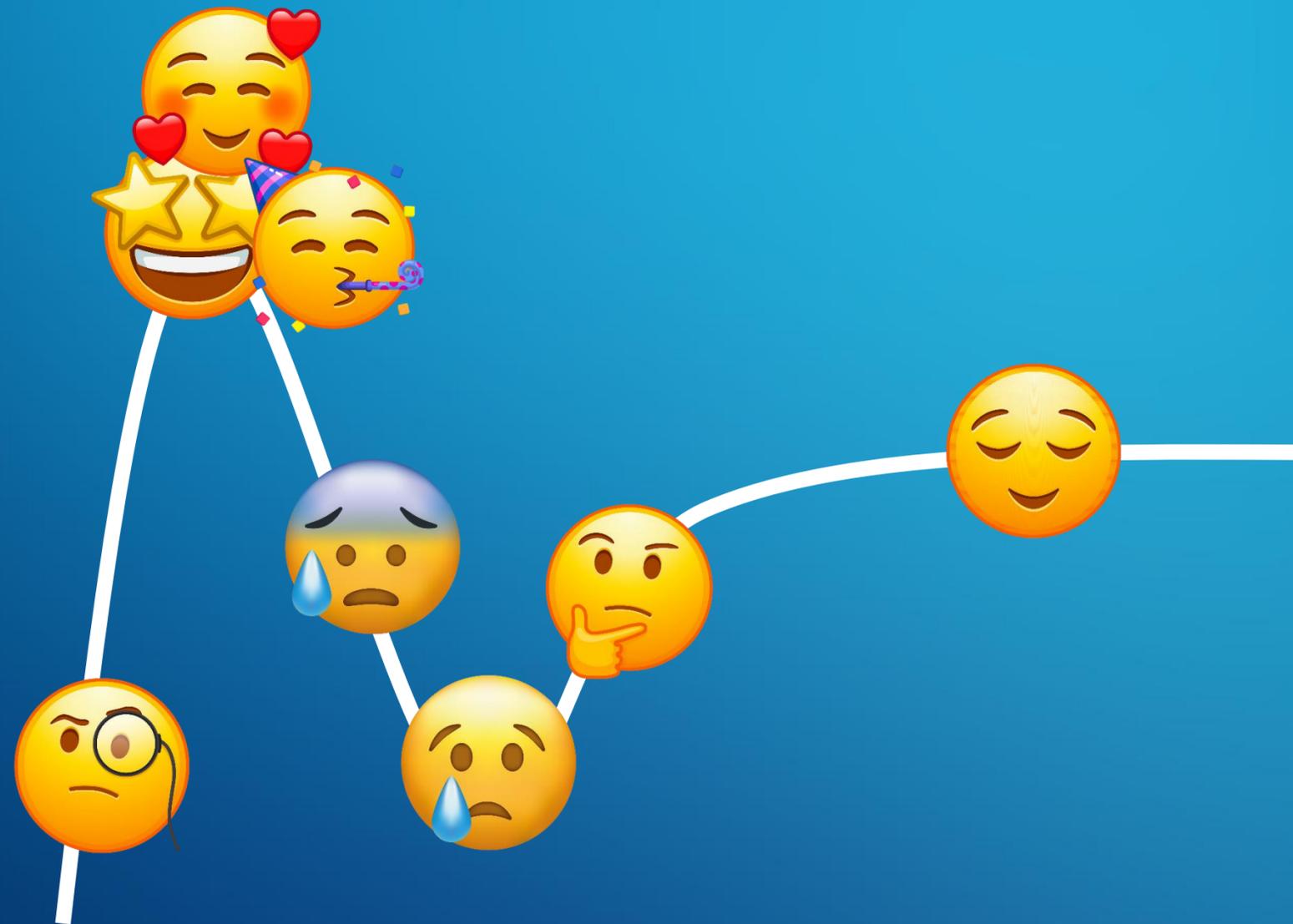
 Doppelblick Employer Branding – HR  
trifft Marke: Zwei Ansichten, ein Thema

[>> Auf Spotify anhören!](#)

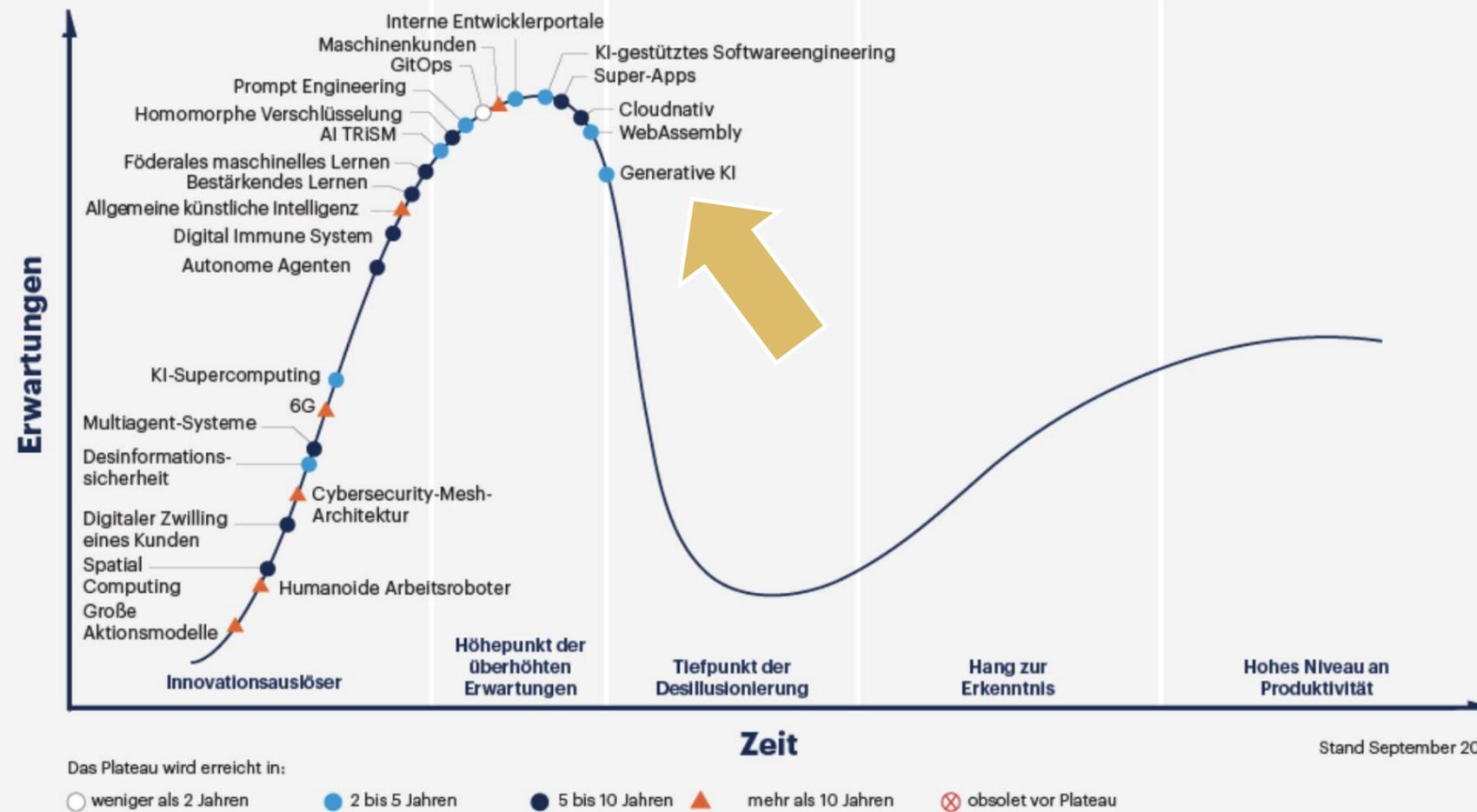
# Was helfen könnte ...



17



## Hype Cycle für neue Technologien 2024

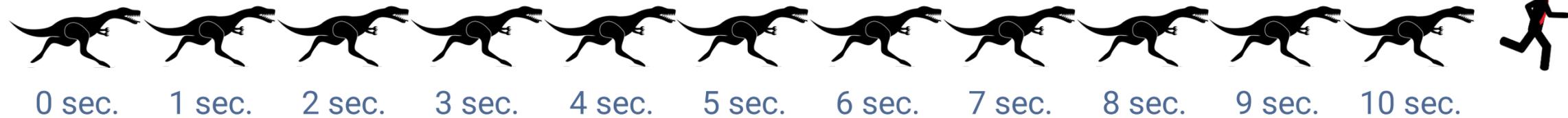


Quelle: Gartner  
 Die kommerzielle Wiederverwendung erfordert die Genehmigung von Gartner und muss der Content Compliance Policy von Gartner auf gartner.de entsprechen.  
 © 2024 Gartner, Inc. und/oder deren Tochterunternehmen. Alle Rechte vorbehalten. 3205434

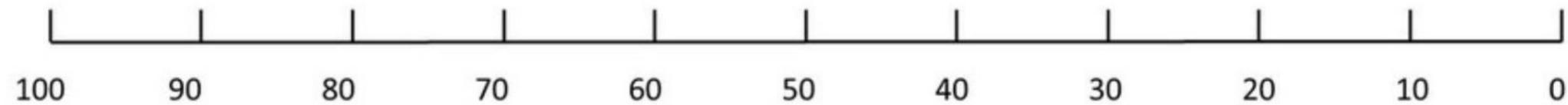
# Linear vs. exponentiell

19

linear



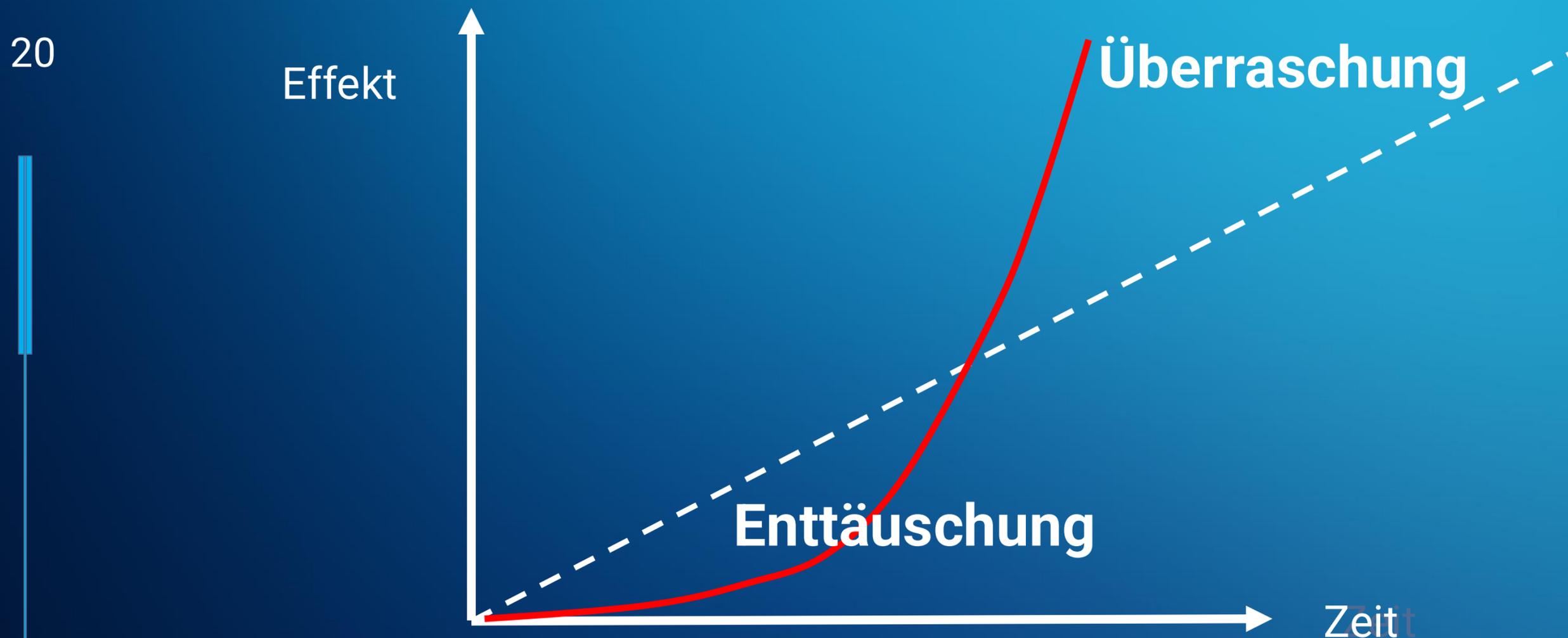
exponentiell



Entfernung

# Die Gefahr

*„Auswirkungen von Technologie werden gerne kurzfristig überschätzt, aber langfristig unterschätzt“ – Michael Pendeder (Wirtschaftsforscher)*



Wenn Sie nur  
**3 Punkte mitnehmen...**

- ✓ **Ehrlichkeit, Transparenz, Mut**
- ✓ **Menschen gewinnen Menschen**
- ✓ **An der Unternehmenskultur arbeiten**

# VIP werden!

23



 [Stefan Scheller](#)

 [persoblogger.de](http://persoblogger.de)

 [info@persoblogger.de](mailto:info@persoblogger.de)

